



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №1 г.
Белогорска»

Зориной Е.В.

пер. Северная, 19,
г. Белогорск, Амурская область

26.04.2021 № 4-15-2021

ПРОТЕСТ

на Коллективный трудовой договор
МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска»

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучены на соответствие действующему федеральному законодательству МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска» (далее – Договор), размещенные на официальном сайте учреждения.

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1) Статья 65 Трудового Кодекса РФ закрепляет перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.

В нарушение ст. 65 Трудового Кодекса РФ в разделе 2 Договора не указана необходимость предоставления документов при заключении трудового договора.

2) На основании абз. 2 ст. 68 Трудового Кодекса РФ приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

В нарушение абз. 2 ст. 68 Трудового Кодекса РФ в разделе 2 Договора отсутствует положение о сроке объявления работнику приказа работодателя о приеме на работу.

3) На основании абз. 2 ст. 67 Трудового Кодекса РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник

АВ 082718

приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

В нарушение абз. 2 ст. 67 Трудового Кодекса РФ в разделе 2 Договора не закреплена норма, предусматривающая обязанность работодателя оформить с работником трудовой договор в течении трех рабочих дней в случаях, когда работник с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя приступил к работе.

4) В силу ст. 128 Трудового Кодекса РФ установлены категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В нарушение ст. 128 Трудового Кодекса РФ в разделе 5 Договора отсутствуют категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с указанной статьей Трудового Кодекса РФ.

5) На основании ст. 136 Трудового Кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведённых удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение ст. 136 Трудового Кодекса РФ в разделе 6 Договора отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведённых удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6) На основании абз. 3 ст. 124 Трудового Кодекса РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен

быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В нарушение абз. 3 ст. 124 Трудового Кодекса РФ в разделе 5 Договора не указано положение о возможности перенесения отпуска на следующий рабочий год в исключительных случаях.

7) Согласно абз. 1 ст. 140 Трудового Кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение абз. 1 ст. 140 Трудового Кодекса РФ в п. 6.10 Договора не закреплено положение о том, когда должны быть выплачены все суммы, причитающиеся работнику от работодателя, если работник в день увольнения не работал.

8) Статья 214 Трудового Кодекса РФ закрепляет основные обязанности работника в области охраны труда.

В нарушение ст. 214 Трудового Кодекса РФ в п. 9.3.2 Договора отсутствует норма, предусматривающая обязанность работника о немедленном извещении своего непосредственного или вышестоящего руководителя о проявлении признаков отравления.

9) На основании абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

В нарушение абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в Договоре отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

10) В силу ст. 165 Трудового Кодекса РФ помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Кодексом (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;

в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) при увольнении работника.

В нарушение ст. 165 Трудового Кодекса РФ в разделе 7 Договора отсутствует норма, закрепляющая предоставление гарантии и компенсации в связи с задержкой по вине работодателя предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) при увольнении работника.

11) На основании абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В нарушение абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ в п. 5.5 Договора не закреплено положение о том, что в случае предоставления работнику по его желанию, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, другой день отдыха, то работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.

2. Привести Коллективный трудовой договор Коллективный трудовой договор МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска» в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Заместитель прокурора города



И.С. Волошина