



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №1 г.
Белогорска»

Зориной Е.В.

пер. Северная, 19,
г. Белогорск, Амурская область

24 01 2021 № 4 - 15-2021

На № _____

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска»,
утв. заведующей от 12.04.2019

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучены на соответствие действующему федеральному законодательству Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска», утв. заведующей от 12.04.2019 (далее – Правила), размещенные на официальном сайте учреждения (beldou1.ru).

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1) Статья 65 Трудового Кодекса РФ закрепляет перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.

В нарушение ст. 65 Трудового Кодекса РФ в п. 2.2 Правил указаны не все документы, необходимые для предъявления при заключении трудового договора, а именно отсутствует норма, предусматривающая обязанность работника при заключении трудового договора предоставить справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и

реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2) Согласно ст. 70 Трудового Кодекса РФ испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

В нарушение ст. 70 Трудового Кодекса РФ в п. 1.3 Правил не указаны категории лиц, для которых не устанавливается испытание при приеме на работу.

3) На основании абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

В нарушение абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в п. 1.10.5 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя в день прекращения трудового договора с работником.

4) Статья 214 Трудового Кодекса РФ закрепляет основные обязанности работника в области охраны труда.

В нарушение ст. 214 Трудового Кодекса РФ в п. 3.1 Правил отсутствует норма, предусматривающая обязанность работника о немедленном извещении своего непосредственного или вышестоящего

руководителя о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5) На основании ст. 136 Трудового Кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведённых удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение ст. 136 Трудового Кодекса РФ в разделе 4 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведённых удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6) Статья 112 ТК РФ закрепляет, что Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы.

В нарушение ст. 112 Трудового Кодекса РФ в п. 5.4 Правил установлено, что нерабочими праздничными днями являются: 1, 2, 3, 4, 5 января – новогодние каникулы.

7) На основании абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В нарушение абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ в п. 5.4 Правил не закреплено положение о том, что в случае предоставления работнику по его желанию, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, другой день отдыха, то работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8) В силу ст. 128 Трудового Кодекса РФ установлены категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В нарушение ст. 128 Трудового Кодекса РФ в разделе 5 Правил отсутствуют категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с указанной статьей Трудового Кодекса РФ.

9) Согласно ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если

по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

В нарушение ст. 193 Трудового Кодекса РФ в п.7.2 Правил отсутствуют положения о сроке предоставления объяснений работником и составлении в случае непредставления данного объяснения соответствующего акта.

10) В соответствии с абз. 6 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

В нарушение абз. 6 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в п. 1.10.5 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя в установленных законом случаях направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направлении работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведений о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

11) На основании абз. 1 ст. 142 Трудового Кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В силу абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере *не ниже одной ста пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации* от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ в Правилах отсутствует норма, закрепляющая ответственность работодателя при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.

2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска», утв. заведующей от 12.04.2019 в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Заместитель прокурора города



И.С. Волошина