

Согласовано на общем
собрании работников
протокол от 13.09.2024 №

Утверждаю
и.о. заведующего МАДОУ ДС №1
_____ В.В. Баранова
приказ от 13.09.2024 № 195

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 города Белогорск»

1. Пункт 3.2.3. раздела 3 изложить в следующей редакции: «3.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в южных районах области) – устанавливаются путем применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в данных районах или местностях. Размер районного коэффициента равен 1,3. Размер процентной надбавки за стаж работы в южных районах области устанавливается в размере 30 процентов с первого дня работы».
2. Пункт 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции: «5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в южных районах области) – устанавливаются путем применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в данных районах или местностях. Размер районного коэффициента равен 1,3. Размер процентной надбавки за стаж работы в южных районах области устанавливается в размере 30 процентов с первого дня работы».
3. Пункт 3.2.4. раздела 3 слова «Заведующий МАДОУ ДС №1 имеет право установить ежемесячные выплаты молодым специалистам – педагогическим работникам в течение года при наличии фонда экономии заработной платы в МАДОУ ДС №1» заменить словами «Выплата педагогическим работникам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Учреждение, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей с учетом НДФЛ без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах области при наличии фонда экономии заработной платы в МАДОУ ДС №1. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы за фактически отработанное время в течение трех лет со дня принятия сотрудника на работу».