

**План мероприятий («дорожная карта»),
1.Изменения в МДОАУ ЦРР № 1, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту.**

1.1. Основные направления

Повысить эффективность и качества услуг дошкольного образования в МДОАУ ЦРР № 1 соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту на период 2012-2014 года. в связи с распоряжением Правительства Российской Федерации N 2620-рот 30декабря 2012 г. "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", Постановление Главы муниципального образования город Белогорск № 995 от 29.05. 2013 «Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода эффективному контракту»

В МДОАУ ЦРР № 1 330 детей. Из них детей раннего возраста – 38, дошкольного возраста - 292, что составляет 88,4% от общего количества детей в возрасте до 7 лет.

За пять лет планируется реализация мероприятий, направленных на:

- создание дополнительных мест в МДОАУ ЦРР № 1 через развитие вариативных форм дошкольного образования (лекотека, группы кратковременного пребывания детей с ОВЗ-нарушение опорно-двигательного аппарата. Размещение детей инвалидов по группам зрения, слуха. Установить пандус, подготовить доступ в кабинет психолога, физкультурный зал, групповую комнату), Привлечь детей неохваченных дошкольным образованием, разработать дополнительное платное образование: адаптационная группа «Вместе с мамой», группа «Раннее развитие», « Одинаковые стартовые возможности для детей старшего возраста».

Планируется повышение качества услуг в МДОАУ ЦРР № 1 через:

- привлечение квалифицированных молодых специалистов и поощрение высокого качества образования стажистов в детских садах путем повышения размера заработной платы за счет стимулирующих выплат;

- систему курсовой подготовки и переподготовки кадров, роста количества работников детского сада, имеющих педагогическое образование;

- развитие системы оценки качества дошкольного образования и стимулирование руководителя МДОАУ ЦРР № 1.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает:

- разработку критериев, заключения и пролонгирования контрактов с педагогическими работниками и директором МДОАУ ЦРР № 1.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, запланированных в п.1.1., позволит увеличить количество мест в детском саду путем, увеличения количество воспитанников, охваченных вариативными формами дошкольного образования. Реализация программы «Доступная среда» в МДОАУ ЦРР № 1 позволит дополнительно охватить дошкольным образованием детей с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечение качества услуг в МДОАУ ЦРР № 1 предусматривает введение ФГОС, составление ООП ДО дошкольного образовательного учреждения, соответствующей требованиям ФГОС и одновременное развитие системы стимулирования педагогических работников и руководителя.

Введение эффективного контракта позволит привлечь в МДОАУ ЦРР № 1 квалифицированных специалистов, что будет способствовать повышению качества дошкольного образования.

1.3. Основные характеристики системы дошкольного образования

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы				
			2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	360	360	360	360	360
2	Охват детей дошкольным образованием с учетом детей в возрасте до 1,5 лет	%	11	12	12	12	12
3	Создание дополнительных мест в МДОАУ в том числе:	кол-во	14	21	27	27	27
3.1	По программе «Доступная среда»	кол-во	0	2	2	2	2
3.2	за счет групп кратковременного пребывания детей	кол-во	4	5	10	10	10
3.3	за счет открытия групп дополнительного платного образования: адаптационная группа «Вместе с мамой»; группа «Раннее развитие»; «Одинаковые стартовые возможности» по присмотру и уходу за детьми	кол-во	10	14	15	15	15
6	Численность работников дошкольных учреждений, всего	чел.	53	50	50	50	50
6.1	в том числе численность педагогических работников	чел.	22	20	20	20	20
7	Количество воспитанников, в расчете на 1 педагогического работника	чел.	16,36	18	18	18	18

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования в МДОАУ ЦРР № 1, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1.	Разработка и реализация вариативных форм дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1	Создание за пять лет 156 мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования (лекатек, групп кратковременного пребывания детей) По программе «Доступная среда» за счет открытия групп дополнительного платного образования: адаптационная группа «Вместе с мамой»; группа «Раннее развитие»; «Одинаковые стартовые возможности» по присмотру и уходу за детьми
2.	Анализ информации по результатам мониторинга предписаний надзорных органов	2014 - 2018 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1	Минимизация регулирующих требований к МДОАУ ЦРР № 1 при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления

1.5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МДОАУ ЦРР № 1, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1.	Организация внедрения ФГОС дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1, педагогические работники	Количество педагогических и руководящих работников, обученных на курсах по ФГОС дошкольного образования – 80 %
2	Разработка и утверждение локальных актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	2013 – 2014 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1, педагогические работники	План – график ведения ФГОС, Положение о создании рабочей группы по введению ФГОС ДО, Положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МДОАУ ЦРР №1
3.	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	2014 - 2016 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	280 детям 3-7 лет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования в соответствии с ФГОС
4.	Кадровое обеспечение МДОАУ ЦРР № 1	2014 - 2018 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1	Педагогических работников прошедших переподготовку или повышение квалификации по ФГОС 80%, от общей численности педагогических работников МДОАУ ЦРР № 1
5.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования	2014 - 2016 годы	Директор МДОАУ ЦРР № 1	Утвержденных должностных инструкций педагога дошкольного образования 100%
6.	Оценки качества дошкольного образования МДОАУ ЦРР № 1 на основании решения комиссии МСОКО	2014-2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МКУ, РИЦ	Стимулирование руководителя осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений – 100 %
7.	Разработка инструментария для оценки качества образования в МДОАУ ЦРР № 1		Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Положение о стимулировании педагогических работников, создание комиссии по стимулированию педагогических работников.

1.6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1.	Обеспечение разработки и внедрения механизмов	2014 - 2015 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические	Достижение среднемесячной заработной платы пед-ких работников муниципальных

	эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования		работники	учреждений дошкольного образования до уровня средней заработной платы в общем образовании области – 100 %
2.	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими работниками учреждений дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2014 - 2015 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Требования, утвержденные к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников учреждений дошкольного образования, будут оказывать помощь направленную на достижение показателей качества этой деятельности
3.	Разработка и апробация модели эффективного контракта в МДОАУ ЦРР № 1 включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий работников	2014 - 2015 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в МДОАУ ЦРР № 1с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных категорий работников
4.	Привлечение дополнительных доходов из местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2014-2018 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дошкольного образования уровня средней заработной платы в общем образовании области – 100 %. Уточнение Закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период
5.	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дошкольного образования	2014 - 2015 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области – 100 %
6.	С директором МДОАУ	2014 - 2018	МКУ КОДМ	В 2013 году с директором

	ЦРР №1 заключается трудовой договор в соответствии с утвержденной формой	годы	г Белогорск	МДОАУ ЦРР № 1 был заключен трудовых договор в утвержденной форме договора эффективного контракта
7.	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных учреждений в штатный режим	2015 – 2018 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	
8.	Проведение информационной разъяснительной работы в трудовом коллективе	2014 - 2018 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Проводится информационная разъяснительная работа в трудовом коллективе
9.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в МДОАУ ЦРР № 1	2016 и 2018 годы	Директор МДОА ЦРР № 1, педагогические работники	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программы дошкольного образования до 80% по результатам соцопросов

1.7. Показатели повышения эффективности и качества дошкольного образования в МДОАУ ЦРР №1, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы					Ожидаемые результаты
		2014	2015	2016	2017	2018	
1.	% Численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Всем детям, посещающим МДОАУ ЦРР № 1 в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования.
2.	Деятельность педагогических работников МДОАУ ЦРР №1 осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В МДОАУ ЦРР № 1 будет внедрена 100% оценка деятельности
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования области на 100 %

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы					Ожидаемые результаты
		2014	2015	2016	2017	2018	
							образования области на 100 %
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МДОАУ, %	100	100	100	100	100	Численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МДОАУ составит до 95%
5	Удельный вес численности педагогических работников МДОАУ ЦРР № 1, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников %	80%	100%	100%	100%	100%	Численность педагогических работников МДОАУ ЦРР № 1, прошедших курсы повышения квалификации в общей численности педагогических работников составит 100%

Директор МДОАУ ЦРР № 1



Стрельцова М.В.